

Vejledning til ansøgning om feriedagpenge

Indhold

Betingelser for udbetaling:	2
Inden ferien starter:	2
Under ferien:	2
Hvis du er ledig:	2
Hvis du er selvstændig:	2
Egen optjent ferie med løn fra en arbejdsgiver/feriegodtgørelse:	3
Overført ferie:	3
Du kan modtage feriedagpenge, selvom du ikke har ret til dagpenge:	3
Du har endnu ikke optjent nok dage med feriedagpenge:	3
Ikke ret til feriedagpenge:	3
Tro og love:	4
Reglerne:	4

Betingelser for udbetaling:

Der er en række betingelser for at få udbetalt feriedagpenge der skal være opfyldt.

Du skal på ferietidspunktet være medlem af en dansk a-kasse og have været medlem i mindst et år forud for ferien.

Inden ferien starter:

Inden ferien starter, skal du enten være lønmodtager eller ledig for at have ret til feriedagpenge. Du skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og du skal opholde dig i Danmark.

Under ferien:

Under ferien skal du opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge, det vil sige, at hvis du var ledig, så skal du kunne opnå en dagpengeret.

Det er yderligere et krav, at du:

- Holder ferie
- Har afholdt al egen optjent ferie optjent hos en arbejdsgiver
- Har holdt al overført egen optjent ferie optjent hos en arbejdsgiver, fra et tidligere ferieår
- Har bopæl i Danmark eller et andet EØS land

Hvis du er ledig:

Hvis du er ledig, skal du være tilmeldt jobcenteret som ledig før ferien starter.

Du behøver dog ikke være tilmeldt hvis du holder ferie i forlængelse af:

- Arbejde
- Sygdom
- Barsel
- Afsluttet uddannelse
- Orlov
- Ophold i udlandet

Du skal være opmærksom på, at du skal melde ferie til a-kassen eller jobcenteret på jobnet.dk inden feriens første dag. Har vi ikke modtaget besked om ferien inden den starter, kan du tidligst modtage feriedagpenge fra den dag vi, modtager beskeden herom.

Hvis du er i aktivering (fx løntilskud, virksomhedspraktik), skal du også huske at melde ferien til jobcenteret. Er du i løntilskud skal du også huske at aftale ferien med din arbejdsgiver.

Hvis du er selvstændig:

Driver du selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, så er du som udgangspunkt ikke berettiget til feriedagpenge.

Undtagelsen er hvis, du har en gældende dagpengeret og din virksomhed er godkendt/vil kunne godkendes som bibeskæftigelse.

Egen optjent ferie med løn fra en arbejdsgiver/feriegodtgørelse:

Du kan først få udbetalt feriedagpenge når du har afholdt din egen optjente ferie med løn fra en arbejdsgiver. Dette gælder også, hvis du har et feriekort.

Overført ferie:

Det er ikke muligt at overføre feriedagpenge fra et ferieår til et andet.

Du har dog mulighed for enten at overføre ferie fra et ansættelsesforhold eller få feriepenge udbetalt uden at ferien afholdes, hvis du opfylder en række betingelser. For at høre nærmere herom skal du tage fat i din arbejdsgiver eller feriekonto.

Hvis du overfører ferie fra et ferieår til et andet i henhold til Ferieloven, så anses ferien ikke som afholdt.

Har du overført ferie fra et tidligere ferieår så skal denne ferie afholdes inden der kan udbetales feriedagpenge.

Du skal huske at anføre på din ansøgningsblanket om du har overført ferie fra et tidligere ferieår.

Du kan modtage feriedagpenge, selvom du ikke har ret til dagpenge:

Det er et krav for udbetaling af feriedagpenge, at du ved ledighed ville have ret til dagpenge.

Hvis du ikke opfylder denne betingelse, så er der nogle situationer, hvor du godt kan få feriedagpenge alligevel.

Du er berettiget til feriedagpenge selvom du er omfattet af følgende situationer:

- Du er omfattet af reglen om minsteudbetaling
- Du har opbrugt retten til supplerende dagpenge
- Perioder hvor du ikke kan modtage supplerende dagpenge grundet manglende frigørelsesattest
- Du er omfattet af en karantæne under ferien, hvis karantænen skyldes andet end selvforskyldt ledighed
 - Er karantænen opstået ved selvforskyldt ledighed, så vil udbetalingen af feriedagpenge blive modregnet i karantænen. Du afvikler således karantænen.

Du har endnu ikke optjent nok dage med feriedagpenge:

Hvis du ønsker at holde ferie, men endnu ikke har optjent nok dag med feriedagpenge, så kan du ansøge om feriedagpenge med tilbagevirkende kraft når feriedagpengene er optjent.

Ikke ret til feriedagpenge:

Du har ikke ret til feriedagpenge, hvis du ved feriens begyndelse:

- Ikke er medlem af en dansk a-kasse
- Er ansat i udlandet af en udenlandsk arbejdsgiver
- Har selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse og ingen gældende dagpengeret
- Er tilmeldt en fuldtidsuddannelse
- Er sygemeldt eller på barsel

- Er omfattet af en arbejdskonflikt
- Er overgået til efterløn
- Af anden grund ikke har ret til dagpenge ved ledighed
 - For eksempel hvis du modtager kompensation for tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 til pasning af handicappet barn
- Får udbetalt løn under ferien uden at ferien er optjent efter Ferieloven

I forhold til at være ansat i udlandet af en udenlandsk arbejdsgiver, så betragtes en ansættelse på Grønland eller Færøerne som udlandet. Det vil sige, at du ikke er berettiget til dagpenge, hvis du er ansat i en Grønlandsk virksomhed på Grønland, selvom du har bevaret din bopæl i Danmark.

Tro og love:

Når du udfylder din ansøgning, sker det på tro og love og når du indsender ansøgningsblanketten, så erklærer du, at oplysningerne er korrekte jf. § 86, stk. 1 og 2 og § 87, stk. 1 og 2 i lov om arbejdsforsikring m.v.

Urigtige oplysninger kan medføre krav om tilbagebetaling, og i særlige tilfælde kan du også blive meldt til politiet.

Reglerne:

Bekendtgørelse nr. 1265 af 28. august 2020 om feriedagpenge

Vejledning nr. 9274 af 5. maj 2020 til bekendtgørelse om feriedagpenge

Bekendtgørelsen og vejledningen kan findes på www.retsinformation.dk

Du kan også læse om reglerne for feriedagpenge [her](#).