

Spørgsmål og svar om Lederne Løn- og Indtægtssikring

Nedenfor kan du finde "Spørgsmål og Svar" på mange af de områder, hvor vi erfaringsmæssigt ved, at man kan komme i tvivl om forsikringsbetingelserne. Endeligt dækningstilsagn fra forsikringsselskabet, vil altid bero på en konkret vurdering af den enkelte sag, og afgives når vi har modtaget alle oplysninger i form af anmeldelse og tilhørende dokumenter.

1. Tegning af Tillægsforsikringen

Jeg vil tegne forsikring

Tegningstidspunkt

Overførsel af anciennitet fra et andet selskab [Overførelse af anciennitet fra Lederne og ProHelbredsoplysninger](#)

Kendskab til opsigelse ved tegningen [Hidtidige indkomst og pension](#)

Højere dækning end 90 procent af min løn [Startkarens](#)

Aldersgrænser [Fortrydelsesret](#)

Mine ansættelsesforhold når jeg tegner forsikring

Tidsbegrænset eller midlertidig ansættelseskontrakt [Barselsorlov](#)

Projektansat i samme virksomhed

Tidsbegrænset eller midlertidig ansættelseskontrakt [Bopæl i eller udstationeret til udlandet](#)

Selvstændig virksomhed

2. Udbetaling fra Lederne Løn- og

Indtægtssikring

3. Jeg er blevet opsagt eller

afskediget

Afskediget eller opsagt [Udbetalingens størrelse](#) [Tidspunkt for udbetaling](#)

Krav på løn i en opsigelsesperiode - ved retssag, faglig sag eller konkurs [Ændrede ansættelsesforhold](#)

Varsel om virksomhedslukning i karenperioden [Opsagt mit job på grund af helbredsproblemer](#)

Min ledighedsperiode

Udbetaling fra forsikringen, hvis jeg igen bliver ledig

Min ret til udbetalinger er udløbet - og jeg er fortsat ledig [Opsagt i karenperioden](#)

[Barselsorlov](#)

[Aktivering og støttet arbejde](#)

[Midlertidigt arbejde \(vikariat\) i en ledighedsperiode](#) [Udbetaling under ferie](#)

[Deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra A-kassen](#) [Arbejdsfordeling](#)

[Ukontrollabelt lønarbejde](#) [Konkurrenceklausul](#)

4. Uarbejdsdygtighed

[Dækning for uarbejdsdygtighed](#)

[Dækning ved kritisk sygdom](#)

5. Ændringer af Lederne Løn- og Indtægtssikring

[Flytte a-kasse](#)

[Ændring af ydelse, karen- eller udbetalingsperiode](#)

6. Opsigelse og ophør af Lederne Løn- og Indtægtssikring

[Opsigelse af Lederne Løn- og Indtægtssikring](#) [Ophør](#)

1. Tegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring

Jeg vil tegne forsikring

Spørgsmål: Fra hvilket tidspunkt er jeg tilmeldt Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Ikrafttrædelsestidspunktet regnes altid fra den førstkomende 1. i en måned. Når vi modtager din tilmelding, tilmeldes du fra den første i den følgende måned. Tegner du for eksempel den 3. marts, vil tillægsforsikringen gælde fra og med den 1. april.

Helbredsoplysninger

Spørgsmål: Hvorfor skal jeg ved tegningen oplyse, om jeg har været uarbejdsdygtig som følge af ulykke eller sygdom i de

seneste 12 måneder?

Svar: Du kan ikke få dækning for uarbejdsdygtighed eller ufrivillig ledighed, der skyldes sygdom eller lidelser, der har vist symptomer før eller ved forsikringens tegning.

Tidligere færdigbehandlede sygdomme eller følgesygdomme er dækket, hvis forsikrede har været raskmeldt og ikke har haft

symptomer* i mindst 12 måneder. Dette gælder dog ikke sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, som f.eks. kræftsygdomme og psykiske sygdomme efter en lægelig vurdering.

[\[Til top\]](#)

Kendskab til opsigelse ved tegningen

Spørgsmål: Jeg har sammen med alle de andre medarbejdere fået varsel om, at hele virksomheden lukker omcirka to år. Jeg er ikke selv personligt opsagt endnu. Kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Nej. Efter forsikringsbetingelserne kan du ikke tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis du har viden om eller kendskab til, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt. Det gælder også, selvom du endnu ikke har fået dinkonkrete, skriftlige opsigelse.

[\[Til top\]](#)

Hidtidig indkomst og pension

Spørgsmål: Når jeg tegner Lederne Løn- og Indtægtssikring, skal jeg opgive min nuværende løn. Skal pensionsindbetalinger fra min arbejdsgiver indregnes i lønnen?

Svar: Nej. Din arbejdsgivers pensionsbidrag er normalt ikke en del din skattepligtige indkomst. Det er alene dinkattepligtige indkomst, der kan bruges til beregningen af din dækning.

Eksempel: Du har en skattepligtig månedsløn på 25.000 kr. inklusive dit eventuelle eget-bidrag til pension. Din arbejdsgiver indbetaler herudover 10 procent til din pension, det vil sige 2.500 kroner. Din hidtidige indkomst er alene på 25.000 kroner.

[\[Til top\]](#)

Højere dækning end 90 procent af min løn

Spørgsmål: Kan jeg blive dækket for mere end 90 procent af min løn?

Svar: Nej. Du kan maksimalt blive dækket under ledighed for 90 procent af din hidtidige indkomst (eksklusiv dit arbejdsmarkedsbidrag på 8 procent) men inklusiv dagpengene fra a-kassen. Grænsen skyldes reglerne i Arbejdsløshedslovgivningen, hvor det gælder, at hvis du får højere dækning end 90 procent i "anledning af ledighed", så skal A-kassen foretage et tilsvarende krone-for-krone fradrag i dine dagpenge.

Eksempel: Hvis du har en månedsløn på 37.000 kr. før skat, kan du højst få 11.314 kr. om måneden fra din lønsikring. De maksimale månedlige dagpenge er på 19.351 kr. (i 2022), og loftet på de 90 procent er derfor på i alt 30.665 kroner.

Når du tegner din Løn- og Indtægtssikring, bør du derfor vælge det dækningstrin, der kommer så tæt som muligt på de 11.314 kroner, så du hverken er underforsikret eller overforsikret.

Vi anbefaler, at du i takt med din lønudvikling løbende tjekker, om du har den rette dækning. Du tjekker dindækning på *Mit Lederne/Mit Pro under medlemsfordele/lønsikring/hvad koster en lønsikring*.

[\[Til top\]](#)

Startkarens

Spørgsmål: Hvor lang startkarens får jeg, når jeg tegner Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Ved ledighed gælder en periode med startkarens på 6 hele kalendermåneder fra det tidspunkt, hvor forsikringen trådte i kraft. Du må i denne periode ikke modtage en opsigelse, få kendskab til eller varsel om en kommende opsigelse.

Ved uarbejdsdygtighed gælder alene en periode med startkarens på én måned.

Eksempel: Du tegner din forsikring den 3. februar, og ikrafttrædelsen er den 1. marts. Modtager du din opsigelse den 25. august, så er du opsagt i startkarensen og kan ikke få dækning ved ledighed. Det gælder også selvom din første ledighedsdag på grund af dit opsigelsesvarsel måske først er den 1. december.

[\[Til top\]](#)

Aldersgrænser

Spørgsmål: Jeg er 60 år. Kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Nej, du skal være fyldt 18 år og under 60 år for at kunne tegne Tillæggsforsikringen. Aldersbegrænsning gælder for at Tillæggsforsikringen i samarbejde med Ledernes Hovedorganisation samlet set kan tilbyde forsikringen billigst muligt.

Du bliver automatisk udmeldt af ordningen ved udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år. Eventuelle udbetalinger vil ogsåophøre med udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år.

[\[Til top\]](#)

Overførsel af anciennitet fra et andet selskab

Spørgsmål: Hvis jeg har en lignende lønsikring i et andet selskab, kan jeg så overføre anciennitet derfra ved tegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Ja. Ved skift af forsikring kan du overføre din anciennitet fra en anden tilsvarende, dansk forsikringsordning. Med "tilsvarende" menes, at du tegner en forsikring hos Lederne Løn- og Indtægtssikring med samme forsikringsydelse, udbetalingsperiode, startkarens og karensperiode. Du skal ved tegningen kunne opfylde betingelserne for at nytegne Tillægsforsikringen, hvilket betyder, at du skal have været beskæftiget som fastansat lønmodtager i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, samt at du ikke må have kendskab til forhold, der kan føre til din afskedigelse.

Der gælder en ændringskarens på 6 måneder, hvis du vælger en forsikringsdækning, der er en forøgelse af forsikringsydelsen, udbetalingsperioden eller en nedsættelse af karensperioden i forhold til den forsikring som du ønsker at flytte fra. I de 6 måneder må du ikke blive ledig eller få viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt. Hvis du overfører din forsikring til en lavere forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller længere karensperiode træder ændringen i kraft fra den 1. i den følgende måned, og der er ikke en ændringskarens.

Eksempel: Er du forsikret for 4.000 kr. med en dækningsperiode på 6 mdr. samt en karens på 30 dage, kan denne anciennitet overføres. Ønsker du en forhøjelse af forsikringsydelsen til for eksempel 9.148 kr. og en dækningsperiode på 12 måneder, vil du tidligst være omfattet af den forhøjede dækning ved ledighed efter 6 måneders ændringskarens. Du vil kunne få udbetaling ud fra din tidligere lavere dækning, hvis du bliver opsagt i perioden med ændringskarens.

Eksempel: Er du forsikret for 10.000 kr. med en dækningsperiode på 6 mdr. samt en karens på 90 dage, og ønsker du en ændring til 4.575 kr., en dækningsperiode på 12 mdr. og en karens på 30 dage, vil du i ændringskarens på 6 mdr. været dækket med 4.575 kr., en dækningsperiode på 6 mdr. og en karens på 90 dage. Med andre ord, du får den dækning du køber, men ved forbedringer gælder der en ændringskarens på 6 mdr.

Har du anciennitet fra et andet forsikringsselskab, skal du altid kontakte Lederne Løn- og Indtægtssikring senest 14 dage efter tegningen. [\[Til top\]](#)

Overførsel af anciennitet mellem Lederne, Pro og Virksom

Spørgsmål: Hvis jeg har forsikringen igennem Lederne, Pro eller Virksom, kan jeg så overføre anciennitet derfra, hvis jeg skifter organisationsforhold inden for Ledernes Hovedorganisation, fx fordi jeg bliver selvstændig?

Svar: Ja. Ved skift af status mellem lønmodtager og selvstændig overføres din anciennitet helt automatisk. Der gælder en startkarens på 6 måneder, for nye forsikringsdækninger og hvis du ønsker at forhøje din dækning ved overflytningen. Se nærmere nedenfor under afsnittet om 'Ændringer af Lederne Løn- og Indtægtssikring'.

[\[Til top\]](#)

Fortrydelsesret

Spørgsmål: Kan jeg fortryde min tegning af Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Ja. Ved nyttegning er din fortrydelsesret på 14 dage, og fristen løber fra den seneste dato af enten datoen for modtagelsen af din police eller forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du fortryder, skal du kontakte os via Mit Lederne/Mit Pro.

Bemærk, at du ikke har nogen fortrydelsesret, hvis du nedsætter forsikringssummen, dækningsperioden, ændrer til en længere karensperiode eller opsiger forsikringen.

Det er således på din egen "regning og risiko", hvis Lederne Løn- og Indtægtssikring har modtaget din besked om at ændre eller opsige din dækning, og du derefter helt uventet bliver opsagt måske kun 10 dage senere.

[\[Til top\]](#)

Mine ansættelsesforhold når jeg tegner forsikring Tidsbegrænset eller midlertidig ansættelseskontrakt

Spørgsmål: Kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis jeg for eksempel er 52 år og har en ansættelseskontrakt, der udløber om fire år?

Svar: Nej, det kan du ikke, du skal være beskæftiget som fastansat lønmodtager i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før tegning.

[\[Til top\]](#)

Barselsorlov

Spørgsmål: Jeg er på barsel og vil gerne tegne Tillægsforsikringen. Kan jeg det?

Svar: Ja. Du kan godt tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis du er eller skal på barsel med fuld løn i et ansættelsesforhold. Du skal ved tegningen af forsikringen opfylde de gældende krav for tegning af forsikringen.

[\[Til top\]](#)

Projektansat i samme virksomhed

Spørgsmål: Kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis jeg er projektansat / tidsbestemt ansættelse i en og samme virksomhed og modtager løn fra forskellige afdelinger?

Svar: Nej. Du er ikke fastansat, og opfylder ikke kravene for at tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring.

Hvis forsikringen er tegnet under en tidligere fastansættelse, gælder den særlige undtagelse, at hvis du bliver ufrivilligt ledig for eksempel fire måneder før det forventede udløb af projektet / tidsbestemt ansættelse, kan du få dækning i de fire resterende måneder - minus din valgte karenperiode. Du kan dermed ikke få udbetaling fra Lederne Løn- og Indtægtssikring ud over den periode, som jobbet var aftalt til. Forsikringen dækker ikke ledighed, som du har eller burde have kendskab til. Skifter du i mellemtiden til et nyt job, hvor du er fastansat, så har du selvfølgelig mulighed for dækning ved ledighed, såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne.

[\[Til top\]](#)

Bopæl i eller udstationeret til udlandet

Spørgsmål: Kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, hvis jeg bor i eller er udstationeret til udlandet?

Svar: Nej. Du skal have fast folkeregisteradresse i Danmark ekskl. Grønland og Færøerne. Det gælder uanset om der er tale om arbejde i et andet EØS-land eller det øvrige udland.

Hvis du i forvejen har tegnet Lederne Løn- og Indtægtssikring, så sættes din forsikring i bero i maksimum 3 år, hvis du efter EØS-reglerne ikke kan fortsætte med at være medlem af Lederne A-kasse, men i stedet skal være forsikret i det land, hvori du arbejder.

Arbejder du i det øvrige udland eller i et EØS-land med en særlig godkendelse igennem 'Udbetaling Danmark' til at bevare dit danske medlemskab af Lederne A-kasse, kan du ikke sætte forsikringen i bero.

Uanset om du under arbejdet/udstationeringen i udlandet bevarer din forsikring eller betalingen af præmiesættes i bero, så har du **ikke** dækning fra Lederne Løn- og Indtægtssikring ved ledighed under eller i forbindelse med ophøret i udlandet.

Kontakt derfor altid Lederne A-kasse for at sikre dig, at dit medlemskab er korrekt registreret og at du sikrer dig, at du har eventuelle tilladelser fra 'Udbetaling Danmark'.

[\[Til top\]](#)

Selvstændig virksomhed

Spørgsmål: Jeg driver selvstændig virksomhed – kan jeg tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring, og hvordan er jeg stillet ved ledighed?

Svar: Ja, men det er meget afgørende, hvordan Lederne A-kasse vurderer din selvstændige virksomhed. Er det 1) som en bibeskæftigelse eller 2) som en hovedbeskæftigelse?

1. Hvis du er lønmodtager, og du ved siden af driver en mindre selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse (for eksempel fritidslandbrug), kan du tegne Lederne Løn- og Indtægtssikring for lønmodtagere igennem Lederne eller Pro, hvis du i øvrigt opfylder tegningskravene. Betingelsen for dækning under ledighed er, at A-kassen godkender din bibeskæftigelse til, at du har ret til dagpenge under ledighed. Se mere under a-kassen oplysninger herom på Mit Lederne/Mit Pro.
2. Hvis din virksomhed er dit hovederhverv og drives på fuld tid (mere end 130 timer om måneden), kan du tegne den særlige forsikring for selvstændige, Indtægtssikring. **Bemærk:** Du er normalt også selvstændig, hvis du eller din ægtefælle ejer mindst 50 procent af aktierne/anparterne i den virksomhed, hvor du arbejder.

[\[Til top\]](#)

2. Udbetaling fra Lederne Løn- og Indtægtssikring

Jeg er blevet opsagt eller afskediget Afskediget eller opsagt

Spørgsmål: Jeg er blevet afskediget og ønsker udbetaling fra forsikringen. Hvad skal jeg gøre?

Svar: Du skal senest anmelde din ledighed til Lederne Løn- og Indtægtssikring, når du melder dig ledig på Jobcentret og i A-

kassen. På Mit Lederne/Mit Pro under "Ledig", kan du læse nærmere om, hvordan du melder dig ledig i Jobcentret, Lederne A-kasse og hos

Lederne Løn- og Indtægtssikring. Du er også velkommen til at kontakte Lederne/Pro, hvis du ønsker ansættelsesretlig rådgivning om din opsigelse.

[\[Til top\]](#)

Udbetalingens størrelse

Spørgsmål: Hvor meget kan jeg få udbetalt, hvis jeg mister mit job?

Svar: Din hidtidige indkomst opgøres efter a-kassen regler. Du kan maksimalt blive dækket under ledighed for 90 procent af din hidtidige indkomst (eksklusiv dit arbejdsmarkedsbidrag på 8 procent) men inklusiv dagpengene fra a-kassen. Grænsen skyldes reglerne i Arbejdsledighedslovgivningen, hvor det gælder, at hvis du får højere dækning end 90 procent i "anledning af ledighed", så skal A-kassen foretage et tilsvarende krone-for-krone fradrag i dine dagpenge.

Eksempel: Hvis du har en månedsløn på 37.000 kr. før skat, kan du højst få 11.314 kr. om måneden fra din lønsikring. De maksimale månedlige dagpenge er på 19.351 kr. (i 2022), og loftet på de 90 procent er derfor på i alt 30.665 kroner.

Når du tegner din tillægssikring med en månedsløn på 37.000 kr., bør du derfor vælge det dækningstrin, der kommer så tæt som muligt på de 11.314 kroner, så du hverken er meget underforsikret eller meget overforsikret.

Vi anbefaler, at du i takt med din lønudvikling løbende tjekker, om du har den rette dækning. Du tjekker dindækning på Mit Lederne/Mit Pro.

[\[Til top\]](#)

Tidspunkt for udbetaling

Spørgsmål: Hvornår begynder jeg at få udbetalt fra Lederne Løn- og Indtægtssikring?

Svar: Lederne A-kasse skal altid først godkende din ret til at få dagpenge, før du kan få udbetalinger fra forsikringen. Retten til dagpenge opnår du tidligst efter 12 måneders medlemskab af en a-kasse. Hvis du først bliver medlem af en a-kasse i forbindelse med, at du tegner din forsikring, vil du derfor tidligst kunne få ret til udbetalinger efter 12 måneders medlemskab af a-kassen.

Du kan i øvrigt først få udbetalinger fra forsikringen efter din karenperiode er udløbet. Du vælger selv, om din karenperiode skal være på enten 30, 60 eller 90 dage, når du tegner forsikringen.

[\[Til top\]](#)

Krav på løn i en opsigelsesperiode - ved retssag, faglig sag eller konkurs

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt fra Lederne Løn- og Indtægtssikring, når der er rejst krav om løn i min opsigelsesperiode?

Svar: Nej. Lederne Løn- og Indtægtssikring kan ud fra forsikringsretlige principper normalt ikke udbetales med forbehold, men først når dit lønkrav er endeligt afklaret.

Bliver du ledig, fordi din arbejdsplads er gået konkurs, vil du normalt kunne søge om dækning fra Lønmodtagernes Garantifond (LG). Efter udløbet af LG-perioden får du normalt ret til ydelser fra både lederne A-kasse og Lederne Løn- og Indtægtssikring. Kan du ikke anmelde dit lønkrav igennem LG eller verserer der en retssag eller en faglig sag mod din tidligere arbejdsgiver om løn, kan du ikke få udbetalt forsikringen i den periode, hvor du eventuelt har et krav på løn i en opsigelsesperiode, før sagen er endeligt afklaret.

[\[Til top\]](#)

Ændrede ansættelsesforhold

Spørgsmål: Kan jeg få udbetaling fra Lederne Løn- og indtægtssikring, hvis jeg bliver afskediget, fordi jeg siger nej ændringer i mit ansættelsesforhold?

Svar: Nej. Forsikringen omfatter som udgangspunkt ikke selvforskyldt ledighed, f.eks. tilfælde hvor du selv siger op uanset årsag.

Kontakt altid Lederne/Pro for at få en juridisk gennemgang af din sag, inden du siger nej. Det gør du via Mit Lederne/Mit Pro.

Varsel om virksomhedslukning i karenperioden - lønmodtager

Spørgsmål: Fire måneder efter, at jeg har tegnet Lederne Løn- og indtægtssikring, har alle ansatte fået at vide, at hele min virksomhed lukker om cirka to år. Hvilken betydning har det for min startkarens på de 6 måneder, hvis jeg bliver ledig ved lukningen? Hvad hvis jeg går direkte over til nyt fast fuldtidsjob, men desværre efter kun tre måneder i det nye job bliver ufrivilligt ledig?

Svar:

- Hvis du bliver ledig fra dit nuværende job, vil du ikke kunne få dækning ved din ledighed, da du er varslet opsagt i startkarensen. Det gælder også, selvom du først får din endelige skriftlige opsigelse senere end de 6 måneder.
- Hvis du går videre til det næste job uden at være ledig imellem dine to jobs, og i dit nye job får din opsigelse efter, at

startkarensen er udløbet, kan du få udbetaling fra Tillæggsforsikringen, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Opsagt i karenperioden

Spørgsmål: Hvad skal jeg gøre, hvis jeg modtager min opsigelse i startkarensen på 6 måneder, og derfor ikke har ret til dækning fra Lederne Løn- og indtægtssikring under ledighed?

Svar: Se besvarelsen om Min ret til udbetalinger er udløbet - og jeg er fortsat ledig

[\[Til top\]](#)

Barselsorlov

Spørgsmål: Hvis jeg bliver ledig under eller efter min barsel, kan jeg så få udbetaling fra Lederne Løn- og indtægtssikring?

Svar: Ja, hvis du har været fastansat lønmodtager i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned under hele din orlov eller forud for orlovens start.

Du kan ikke få udbetaling fra Tillæggsforsikringen under barselsorlov, heller ikke ved barselsorlov under din ledighed. I stedet kan du sætte din udbetaling i bero i op til 12 måneder.

[\[Til top\]](#)

Opsagt mit job på grund af helbredsproblemer

Spørgsmål: Jeg har efter samråd med Lederne A-kasse valgt at opsig mit job på grund af helbredsproblemer. Kan jeg få dækning fra Lederne Løn- og indtægtssikring?

Svar: Nej. Forsikringen dækker alene ved ufrivillig ledighed. Der er ikke tale om ufrivillig ledighed, hvis du selv har valgt at opsig din stilling – også uanset at det sker i samråd med din læge, og at du af den grund kan få udbetalt dagpenge fra a-kassen uden en karantæne.

Hvis du efter opsigelsen er sygemeldt og modtager sygedagpenge, kan der evt. udbetales forsikringsydelse fra dækningen for uarbejdsdygtighed. Se afsnit 3.

[\[Til top\]](#)

Min ledighedsperiode

Udbetaling fra forsikringen, hvis jeg igen bliver ledig

Spørgsmål: Jeg har allerede fået udbetalt fra Lederne Løn- og indtægtssikring for én ledighedsperiode på 12 måneder. Kan jeg få udbetalt fra forsikringen, hvis jeg igen bliver ledig?

Svar: Ja, men udbetaling i en ny ledighedsperiode kræver, at du har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, umiddelbart forud for en senere ledighedsperiode og eller uarbejdsdygtighedsperiode. Bemærk at ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge samt lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Du kan i alt modtage udbetaling af 36 perioder med forsikringsydelse fra tillæggsforsikringen. Herefter vil din forsikring blive opsagt i henhold til forsikringsbetingelserne.

[\[Til top\]](#)

Min ret til udbetalinger er udløbet - og jeg er fortsat ledig

Spørgsmål: Jeg har været ledig og fået udbetalinger i alle 12 måneder, som min forsikring dækker. Min ret til dækning fra Lederne Løn- og indtægtssikring under ledighed er derfor udløbet for denne gang. Hvilke overvejelser bør jeg gøre?

Svar: Du har følgende muligheder:

- En ny dækningsperiode kræver, at du har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, umiddelbart forud for en senere ledighedsperiode og eller uarbejdsdygtighedsperiode
- Du kan opsig din forsikring med et varsel på løbende måned plus en måned. Opsiger du forsikringen, så skal du opfylde alle betingelserne for nyttegning, herunder have været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned inden tegningen, ligesom du ikke må have eller burde have kendskab til kommende ledighed.
- Ved en nyttegning gælder også, at du skal være under 60 år. Dernæst gælder det, at der fra ikrafttrædelsen er en startkarens på 6 måneder. Får du i denne karenperiode viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt, eller får du din opsigelse, kan du ikke få dækning.

Der gælder ikke nogen fortrydelsesret når du opsiger forsikringen

[\[Til top\]](#)

Aktivering og støttet arbejde

Spørgsmål: Vil det få indflydelse på forsikringsudbetalingen, hvis jeg kommer i aktivering igennem Jobcentret?

Svar: For at modtage udbetalinger fra Tillægforsikringen, skal du være tilmeldt som ledig på jobcentret og være aktivt arbejdssøgende. Det betyder, at du for eksempel under aktivering eller ansættelse i et løntilskudsjob i det offentlige ikke må lave en frivillig aftale med jobcentret om, at du ekstraordinært fritages for at være til rådighed eller for at være tilmeldt som ledig. Du kan ikke få udbetalinger, hvis du aftaler med Jobcentret, at du deltager i ordningen med 'Særligt uddannelsesløft', hvor du alene kan få udbetalt dagpenge med den særlige dagpengesats på 80 procent eller uddannelsesløft med 100 procent af dagpengesatsen, da du ikke står til rådighed under deltagelse i uddannelsen.

Hvis du under din aktivering begynder at arbejde i et privat løntilskudsjob, kan du ikke få dækning. Det skyldes, at du principielt er enten midlertidigt eller fast ansat hos en arbejdsgiver på normale løn- og ansættelsesvilkår, men hvor det er din arbejdsgiver, der efter aftale med jobcentret i en periode får udbetalt et tilskud til din løn. (Se også under Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode.)

[\[Til top\]](#)

Midlertidigt arbejde (vikariat) i en ledighedsperiode

Spørgsmål: Hvad hvis jeg får tilbudt et midlertidigt arbejde i min ledighedsperiode?

Svar: Tillægforsikringen dækker ikke, når du bliver ledig fra en midlertidig stilling. Men har du allerede opnået ret til at få udbetalt dækning, så kan du kan i en ledighedsperiode blive godkendt til at tage midlertidigt arbejde. Betingelserne er 1) at perioden med midlertidigt arbejde ikke i alt vil overstige 12 måneder – samlet opgjort i hele din ledighedsperiode med dækning fra Tillægforsikringen, 2) at det midlertidige arbejde er som lønmodtager hos en ny arbejdsgiver, og 3) at der ikke er tale om arbejde i et andet EØS-land eller i udlandet.

Du har følgende muligheder:

- Tillægforsikringen kan sættes i bero under det midlertidige arbejde. Udbetalingerne fra forsikringen kan fortsætte efter, at det midlertidige arbejde er afsluttet, uden at der indtræder en ny karenperiode. En eventuel lavere indtægt i perioden med det midlertidige arbejde får ikke betydning for din dækning, da du 'vender tilbage' til din tidligere godkendte dækning og de resterende perioder.
- Hvis indtægten fra det midlertidige arbejde er mindre end 90 procent af din hidtidige indkomst, kan der suppleres op fra forsikringen til de 90 procent - dog maksimalt op til din valgte ydelse. Udbetaling af de månedlige, supplerende ydelser bliver talt med i den samlede udbetalingsperiode.

[\[Til top\]](#)

Udbetaling under ferie

Spørgsmål: Jeg er ledig og holder ferie med enten feriedagpenge fra a-kassen eller feriekort fra en arbejdsgiver i to uger. Kan jeg samtidig få udbetaling fra Tillægforsikringen?

Svar: Nej. Du kan ikke både holde ferie og få udbetalinger fra Tillægforsikringen. Udbetalingen forudsætter, at du er tilmeldt Jobcentret som ledig og er til rådighed for arbejdsmarkedet og samtidig får udbetalt almindelige dagpenge fra A-kassen. Du vil få fradrag i din udbetaling med antallet af de arbejdsdage/-timer, hvor du holder ferie. De to uger, hvor du holder ferie med fradrag, tælles med i den samlede udbetalingsperiode fra tillægforsikringen, og der sker ikke en tilsvarende forlængelse af dine 6 eller 12 måneders udbetalingsperiode.

Holder du ferie i en **hel** 30 dages udbetalingsperiode, så kan du dog på forhånd aftale med Tillægforsikringen, at denne udbetalingsperiode ikke tæller med i dit forbrug af perioder.

Eksempel: Du får feriedagpenge fra a-kassen i ti arbejdsdage. Du vil få udbetaling fra Tillægforsikringen medfradrag for de ti dage.

Ønsker du ikke, at få udbetaling for din 30 dages periode grundt ferie eller andet i perioden, skal du forud forudbetalingen kontakte Indtægtssikringen.

[\[Til top\]](#)

Deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra A-kassen

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt fra Tillægforsikringen, hvis jeg har deltidsarbejde med supplerende dagpenge fra A-kassen?

Svar: Ja. Beregning af fradrag sker med de for a-kassen gældende regler om udbetaling af supplerende dagpenge. Det betyder, at du normalt får fradrag for dine arbejdstimer. Det gælder også arbejdstimer i en eventuel selvstændig virksomhed (som bibeskæftigelses), når arbejdet er særligt godkendt af a-kassen med dagpengereguleringen (Se også spørgsmål om **Selvstændig virksomhed**).

- Du får du fradrag for alle arbejdstimerne i den månedlige ydelse.

Udbetalingerne med fradrag for arbejdstimerne tælles med i den samlede udbetalingsperiode fra Lederne Løn- og indtægtssikring, og der sker ikke en tilsvarende forlængelse af dine perioder med ydelse.

[\[Til top\]](#)

Arbejdsfordeling

Spørgsmål: Hvis jeg bliver sendt på arbejdsfordeling af min arbejdsgiver, kan jeg så få suppleret op fra Lederne Løn- og indtægtssikring for de ledige dage om ugen, hvor jeg får dagpenge fra a-kassen? Og hvilken betydning har det for eventuel beregning senere?

Svar: Nej, du kan ikke få udbetalinger fra tillægssikringen under en fordelingsperiode. Du anses ikke for at være endeligt ophørt efter udløbet af dit normale opsigelsesvarsel hos din arbejdsgiver.

Perioden med arbejdsfordeling får dog ingen betydning for beregningen af din hidtidige indkomst ved eventuel senere ledighed. Det kan dog få betydning for dit opfyldelse af beskæftigelseskravet på 80 timer om måneden.

[\[Til top\]](#)

Ukontrollabelt lønarbejde

Spørgsmål: Jeg har holdt et foredrag på en time og fik 3.000 kr. for det. A-kassen anser arbejdet for ukontrollabelt og trækker mig cirka 13 timer i dagpenge. Hvad betyder det for udbetalingen fra Lederne Løn- og indtægtssikring?

Svar: De arbejdstimer og arbejdsindtægter, som medfører et fradrag i dagpengene, medfører også fradrag i udbetalingen fra Tillægssikringen.

[\[Til top\]](#)

Konkurrenceklausul

Spørgsmål: Vil en udbetalt dækning for en konkurrenceklausul have indvirkning på en eventuelt senere udbetaling af forsikring og dagpenge?

Svar: Nej. En konkurrenceklausul betragtes ikke som løn eller erstatning for løn, men som en kompensation. Derfor griber klausulen ikke ind i hverken beregningen eller udbetalingen fra Lederne Løn- og indtægtssikring.

[\[Til top\]](#)

3. Uarbejdsdygtighed

Dækning for uarbejdsdygtighed – lønmodtagere

Spørgsmål: Hvad betyder det, at jeg er dækket for uarbejdsdygtighed, og hvor længe skal jeg være syg?

Svar: Dækning for uarbejdsdygtighed betyder, at du har mulighed for at få forsikringsydelsen udbetalt, hvis du bliver syg eller kommer til skade og samtidig modtager sygedagpenge fra det offentlige. Dagpenge, som udbetales af A-kassen til ledige under de første 14 dages sygdom, tæller med i de 30 sygedage.

Erstatningen udbetales, hvis du er syg og får udbetalt dagpenge/sygedagpenge i en sammenhængende periode på mindst 30 dage - og efter udløb af den karenstid, du har valgt. Sygdom under 30 dage dækkes ikke. Der er to scenarier:

1. Du bliver syg, mens du stadig er i arbejde, men får alene udbetalt sygedagpenge, dvs. ikke løn fra din arbejdsgiver: Du kan få erstatning efter mindst 30 sammenhængende dage, hvor du har fået udbetalte sygedagpenge.
2. Du bliver syg, mens du er ledig: Du kan få erstatning efter mindst sammenhængende 30 dage, hvor du har fået udbetalt sygedagpenge (inkl. dagpengene fra a-kassen under de første 14 dages sygdom).

Der er ikke dækning:

1. Ved sygdom under 30 dages varighed, eller
2. Hvis du via din arbejdsgiver får udbetalt din løn under sygdom.
3. Sygdom, hvor du bliver syg inden udløb af startkarensen på 30 dage.
4. Sygdom, som du har kendskab til før forsikringens tegning eller som har vist symptomer før tegningen

Dækning for uarbejdsdygtighed er en del af Lederne Løn- og indtægtssikring og kan ikke fravælges. Udbetalingen er 50 procent af den dækning, du har valgt. Udbetalingen er skattefri.

[\[Til top\]](#)

Dækning ved kritisk sygdom - lønmodtagere

Spørgsmål: Kan jeg få udbetalt en sum/dækning fra Tillægfsforsikringen ved kritisk sygdom?

Svar: Nej. Tillægfsforsikringen dækker ikke kritisk sygdom.

[\[Til top\]](#)

4. Ændringer af Tillægfsforsikringen

Flytte a-kasse

Spørgsmål: Kan jeg beholde Tillægfsforsikringen, hvis jeg bliver flyttet til en anden a-kasse på grund af et vikariat?

Svar: Nej, du kan ikke beholde Tillægfsforsikringen. Du kan kun beholde forsikringen, så længe du er medlem af enten Lederne, Pro eller Virksom samt A-kassen LH. Skifter du status fra lønmodtager til selvstændig eller omvendt, og flytter du derfor mellem de nævnte organisationer under Ledernes Hovedorganisation, vil der ikke ske ændringer med Tillægfsforsikringen. Det er din status og din forsikring på skadestidspunktet, der afgør, hvilke dækninger, du er berettiget til. Se også svaret ovenfor om 'Overførelse af anciennitet fra Lederne/Pro til Virksom'.

Ændring af forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller karens

Spørgsmål: Kan jeg ændre min forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller karens?

Svar: Du kan ændre forsikringsydelsen, dog op til maks. kr. 60.000. Ved forhøjelse af forsikringsydelse, udbetalingsperiode eller en korte karens, gælder der en ændringskarens på 6 måneder for det højere beløb.

Vi anbefaler, at du løbende tjekker dine økonomiske forhold, og ændrer din forsikringsdækning derefter.

Et ønske om at ændre din forsikring skal altid ske skriftligt. Brug kontaktformularen på Mit Lederne/Mit Pro.

Hvis du vil hæve din forsikringsdækning:

En ændring, der medfører en højere forsikringsydelse, udbetalingsperiode og nedsættelse af karensperioden kræver, at du opfylder betingelserne for at nytegne en forsikring - på nær kravet om, at du ikke må være fyldt 56 år:

Betingelserne er at du:

- Har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, eller har arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende* i minimum 6 sammenhængende måneder i mere end 130 timer om måneden INDEN du hæver din dækning,
- Er medlem af Lederne/Pro samt A-kassen LH
- Har fast folkeregisteradresse i Danmark ekskl. Grønland og Færøerne
- Ikke har fået udbetalt mere end 23 ydelser fra en lønsikring
- Ikke har eller burde have kendskab til kommende ledighed

Fra ikrafttrædelsen af din nye dækning gælder der en ændringskarens på 6 måneder. Får du i perioden med ændringskarens viden om, at du vil blive ledig på et senere tidspunkt, eller får du din opsigelse, kan du alene få dækning ud fra den tidligere, lavere dækning. Det kan sidestilles med, at du i en overgangsperiode har 2 aktiveforsikringer: din tidligere, lavere, forsikring, og derefter har tegnet en 'ny' forsikring med en højere dækning.

Hvis du vil nedsætte din forsikringsdækning:

Ændrer du din dækning til en lavere forsikringsydelse, kortere udbetalingsperiode eller længere karensperiode træder ændringen i kraft straks fra den 1. i den følgende måned.

Nedsættelsen vil også gælde for en eventuel ret til dækning ved uarbejdsdygtighed.

Du har ikke har nogen fortrydelsesret på 14 dage, når du nedsætte din dækning. Det er således for "egen regning og risiko", hvis din besked om at sænke din dækning er kommet frem til Lederne/Pro, og du derefter helt uventet bliver opsagt fem dage senere.

[\[Til top\]](#)

5. Opsigelse og ophør af Tillægfsforsikringen

Opsigelse af Tillægfsforsikring

Spørgsmål: Jeg vil gerne opsig min forsikring, hvordan gør jeg?

Svar: Forsikringen kan opsiges med et varsel på løbende måned plus en måned. Du opsiger forsikringen ved at kontakte os via Mit Lederne/Mit Pro.

Eksempel: Opsiger du din forsikring den 20. februar vil forsikringen ophøre med udgangen af marts måned.

[\[Til top\]](#)

Ophør

Spørgsmål: Hvornår ophører Lederne Løn- og indtægtssikring i øvrigt?

Svar: Lederne Løn- og indtægtssikring ophører i den af følgende situationer, der måtte indtræde først:

- når medlemskab af Lederne/PRO/Virksom eller Lederne A-kasse ophører
- når du ikke har indbetalt den løbende forsikringspræmie senest ved udløbet af fristen i rykkerskrivelsen
- når du går på pension, førtidspension, efterløn, bliver bevilliget ledighedsydelse, bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til Lov om aktiv socialpolitik
- hvis du permanent trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Du er forpligtet til omgående at orientere os herom
- når der sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelser for ufrivillig ledighed, uarbejdsdygtighed og/eller øvrige dækninger
- med udgangen af den måned, hvor forsikrede fylder 65 år