Hvordan trives dine unge medarbejdere?

Tal med dine unge medarbejdere om, hvordan det går

Derfor giver det værdi at tage unges jobtrivsel seriøst

Erfaringer viser, at unge i deres første jobs, har større sandsynlighed for at mistrives i forhold deres mere erfarne kolleger. Det kan skyldes flere ting. For det første har mange unge et stort behov for at bevise deres værd som menneske igennem deres arbejde. For det andet oplever en del nyuddannede at være projektansat i en kortere periode. Mange starter voksenarbejdslivet i en organisation med pres på, eller starter i jobbet uden ordentlig introduktion.
For at fastholde de unge i virksomheden, og tage ansvar for de nyeste på arbejdsmarkedet, giver det værdi, når virksomheder tager ansvar for trivslen. Det kan handle om tydelige rammer, tydelig forventningsafstemning og daglig feedback på, om opgaven er løst godt nok samt hvilke nye opgaver, der skal prioriteres.

Brug refleksionscirklen til at tage en dialog med din unge kollega

Trivsel hos medarbejderne er noget, der hurtigt kan forandre sig og noget, du som leder løbende skal være opmærksom på og spørge ind til. Brug modellen her til at komme i dialog med de unge.

Hvordan går det med at løse opgaverne?

Stil dig selv følgende spørgsmål:

Hvad ved du?
Hvad tror du, du ved?
Hvad ved du absolut ikke?

Hvordan går det med at være en del af kollegafæl-lesskabet?

Hvad går godt, og hvad kan udfordre for tiden?

Ring 86 12 88 55

cabiweb.dk
cabi@cabiweb.dk

Cabi
Aaboulevarden 70,3
8000 Aarhus C

cabi
PLADS TIL FLERE I ARBEJDE

Hvad kan du gøre, hvis du har en ung, som mistrives?

- Anerkend med fakta og eksempler på det, du ser virker
- Tag snakken om det, der udfordrer. Måske skal der sættes handlinger i gang, der støtter din unge medarbejder til at blive mere sikker i sin opgaveløsning
- Unge kan ofte have behov for et fællesskab på arbejdspladsen. Undersøg, om din unge medarbejder har brug for det, og om det er muligt at etablere i jeres virksomhed (eller måske sammen med de unge fra nabovirksomhederne)
- Indfør en buddy-ordning. Det kan være en god ide at udpege en kollega, der har et medansvar for nye medarbejderes trivsel og opgaveløsning
- Lav en tæt opfølgning, hvor I sammen er nysgerrige på, om den unge medarbejder følger sikkerheds instruktioner, retningslinjer, konkrete aftaler mv.

Flere værktøjer til arbejde med unge

Publikationen
Tag hånd om trivslen

Sådan tager du godt imod unge

Vil du vide mere om rekruttering, god modtagelse og trivsel, så kontakt Jesper eller Marlene.

Jesper og Marlene har gennem mange år arbejdet med unge og trivsel i erhvervslivet. De har de helt rigtige værktøjer i værktøjskassen til at skabe gode rammer for dine unge kolleger.

Tjek også Cabis ungeanbefalinger på Cabiweb.dk/temaer/unge-under-30/cabis-ungeanbefalinger/

Her kan du både som erhvervsdrivende og beskæftigelsesprofessionel finde inspiration til at tage hånd om unge på arbejdsmarkedet.

Jesper Rahbæk Pedersen
Seniorkonsulent
Unge og virksomhedssamarbejde
jep@cabiweb.dk | 4162 1271

Marlene Fabrin
Seniorkonsulent
Trivsel og sygefravær
fab@cabiweb.dk | 2234 3965

Ring 86 12 88 55

cabiweb.dk
cabi@cabiweb.dk

Cabi
Aaboulevarden 70,3
8000 Aarhus C

cabi
PLADS TIL FLERE I ARBEJDE