

De seks D'er

De seks D'er dækker over seks fortløbende indsatser, der handler om at forebygge og håndtere sexchikane, som samtidig resulterer i en fælles referenceramme på arbejdspladsen.

1: Dialog



2: Debat



3: Dissektion



4: Disciplinær sanktion



5: Demonstrer



6: Dokumenter



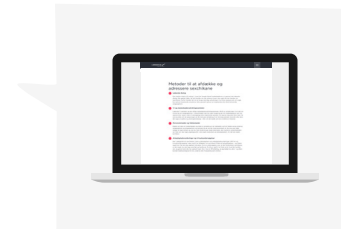


1: Dialog

Den første fase, hvis man ønsker at "tage den organisatoriske temperatur" i forhold til sexchikane, er at skabe dialog. Det handler om at finde ud af, hvem der er de relevante interessenter, hvem der er kulturbærere, samt hvordan man kan få dem – og de mindre iøjnefaldende, men vigtige kilder – i tale. Når dette er kortlagt, er fundamentet for dialog lagt mellem de mange interessenter.

Se mere under Modul 3
Forebyggelse - herunder afsnittet om Metoder til at afdække og adressere sexchikane.

www.lederne.dk/stop-sexchikane/forebyggelse



2: Debat

Dialogen glider naturligt over i den næste og anden fase, nemlig debat. Dialog fører – især hvis den er konstruktiv – til videndeling, begrebsafklaring og udveksling af synspunkter og erfaringer. Det er først, når dialog og debat flyder naturligt, at der skabes et fyldigt og afbalanceret billede af forekomsten af sexchikane – hvorfor den opstår, og hvordan den opleves.

Se mere under Modul 3
Forebyggelse - herunder dialogværktøjerne: Hvor går grænsen?

www.lederne.dk/stop-sexchikane/forebyggelse

Se mere under Modul 4
Håndtering - herunder guiden: Brug dialog og samtaler som værktøj.

www.lederne.dk/stop-sexchikane/haandtering





3: Dissektion

I den tredje fase undersøges – eller dissekeres – de hændelser, der dukker op undervejs i dialogen og debatten om sexchikane. Faktiske hændelser og reaktioner er gode at lære af, da de kan nuancere generelle opfattelser i forhold til sexchikane, og de kan give respekt og ydmyghed over for de mange dilemmaer, der er på området.

Samtidig giver en undersøgelse af hændelser på arbejdspladsen et overblik og en slags ”tilstandsrapport”, som bør anvendes og være styrende for den politik og praksis, man som virksomhed beslutter på området.

Se mere under Modul 2

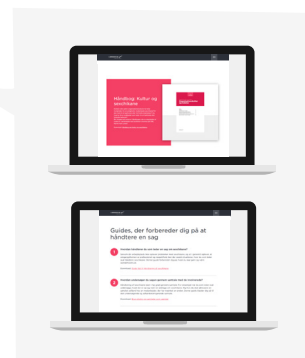
Kultur - herunder Håndbog: Kultur og sexchikane i afsnittet på side 8 om Bias og blinde vinkler: Det, du ikke ved, har du ikke ondt af

www.lederne.dk/stop-sexchikane/kultur

Og Modul 4

Håndtering - herunder guiden: Brug dialog og samtaler som værktøj.

www.lederne.dk/stop-sexchikane/haandtering



4: Disciplinær sanktion

Disciplinære sanktioner kan blive nødvendige som den fjerde fase, hvis det indledende kulegravningsarbejde afdækker faktisk krænkende adfærd – især hvis der ikke er blevet taget hånd om den krænkende adfærd, og den måske er blevet fortiet, tabuiseret eller fejlet ind under gulvtæppet. Kommer det op til overfladen, skal der reageres, ellers ryger troværdigheden ved at påstå, at man har en 0-tolerance politik.

Se mere under Modul 1

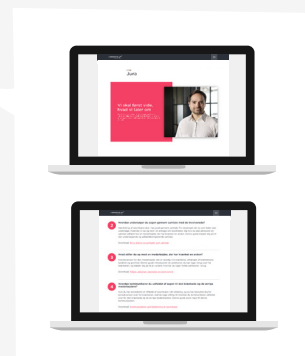
Jura

www.lederne.dk/stop-sexchikane/jura

Og Modul 4

Håndtering - herunder guiden: Påtale, advarsel, opsigelse og bortvisning.

www.lederne.dk/stop-sexchikane/haandtering





5: Demonstrer

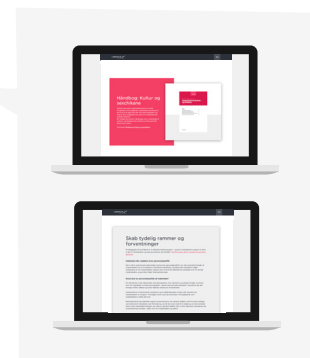
I den femte fase er det at demonstrere god adfærd både en nødvendighed og et kraftigt virkemiddel til at sikre, at andre går i samme fodspor som én selv og betragter én som rollemodel. Ved at demonstrere god adfærd udstråler og efterlever man den politik, moral og etik, som virksomheden samles om i sine bestræbelser på at undgå sexchikane. Modsat kan det fremkalde disrespekt, demotivation og vrede, hvis lederen siger ét og gør noget andet.

Se mere under Modul 2
Kultur - herunder Håndbog:
Kultur og sexchikane

www.lederne.dk/stop-sexchikane/kultur

Og Modul 3
Forebyggelse - herunder Fem gode
råd til hvordan du kommer i gang.

www.lederne.dk/stop-sexchikane/forebyggelse



6: Dokumenter

I den sjette fase er det vigtigt at dokumentere det arbejde, der foregår med hensyn til at afdække den nuværende situation samt at fastlægge fremtidige retningslinjer til håndtering af konkrete sager om sexchikane. Dokumentationen fastholder data, synspunkter, erfaringer, principper og praksiseksempler. Det gør, at man hele tiden bygger videre på den viden, man oparbejder, fremfor at skulle genopfinde den dybe tallerken talrige gange i forløbet. At nedfælde arbejdet med sexchikane skriftligt - løbende, afbalanceret og præcist - øger chancen for at komme vellykket igennem processen.

Se mere under Modul 3
Forebyggelse - herunder Metoder til
at afdække og adressere sexchikane

www.lederne.dk/stop-sexchikane/forebyggelse

Og Modul 4
Håndtering - herunder guiden: Kommu-
nikation ved håndtering af sexchikane

www.lederne.dk/stop-sexchikane/haandtering

