

	Ligebehandlings loven	Arbejds miljøloven + AT-vejledning	Erstatningsansvars loven	Ligestillingsloven	Straffeloven	Ansættelsesretlige love
<b>Anvendelsesområde</b>	§ 1 stk. 6 Seksuel chikane	§ 9a (bekendtgørelse) Seksuel chikane	§ 26 Krænkelser (tort) + evt. andre bestemmelser	§2a stk. 3 Seksuel chikane	§§ 232 og 216 Blufærdighed og voldtægt	Ansættelsesforholdet Misligholdelse
<b>Regulerer - forholdet mellem parter</b>	Krænkede (ansat) og virksomheden	Krænkede (ansat) og virksomheden	Krænker (ansat) og krænkede (ansat)	Krænker (generelt) og krænkede (generelt og ikke ansat)	Krænker (generelt) og staten	Krænker (ansat) og virksomheden
<b>Hvem er beskyttet? (rettighedssubjekt)</b>	Krænkede (ansat)	Krænkede (ansat)	Krænkede (ansat)	Krænkede (generelt og ikke ansat)	Den krænkede (generelt)	Krænker (ansat) og virksomheden
<b>Hvem er ansvarlig? (pligtsubjekt)</b>	Virksomheden (evt. via identifikation med en leder)	Virksomheden	Krænkeren (ansat) og virksomheden	Krænker (generelt)	Krænker (generelt)	Krænker (ansat) og virksomheden
<b>Hvem kan rejse krav / påtale?</b>	Krænkede (ansat)	Krænkede (ansat)	Krænkede (ansat)	Krænkede (generelt og ikke ansat)	Anklagemyndigheden	Krænker (ansat) og virksomheden
<b>Hvem har bevisbyrden?</b>	Delt (krænkede og virksomheden)	Direkte (krænkede)	Direkte (krænkede)	Delt (krænkede, virksomheder, myndigheder, organisationer og leverandører)	Direkte (anklagemyndighed)	Direkte (virksomhed)
<b>Hvilket forum?</b>	Ligebehandlingsnævn Domstolene	Domstolene	Domstolene	Ligebehandlingsnævn Domstolene	Domstolene	Domstolene Det fagretlige system
<b>Hvad er sanktionerne?</b>	Godtgørelse Genansættelse	Bøde Fængsel	Godtgørelse (undtagelsesvis tillige erstatning)	Godtgørelse	Bøde Fængsel	Godtgørelse (via opsigelse) Erstatning (via bortvisning)
<b>EU-direktiv eller national lov</b>	EU-direktiv	National lov	National lov	EU-direktiv	National lov	National lov